



## Organisation patronale / MOSELLE

# UE 57 : « On veut créer le TripAdvisor de l'entreprise »

Problématiques des entreprises, perspectives pour 2022, mise en place d'un LABEL « EMPLOYEUR ENGAGÉ » et voyage en ISRAËL. L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE de l'UE 57 s'est déroulée au Centre Pompidou-Metz mardi 5 juillet : le top départ d'une année qui s'annonce riche pour l'organisation patronale mosellane dirigée par **ANDRÉ BOUSSER**.

**D**eux actrices, un acteur. Tour à tour, ils étaient cette restauratrice face à un dilemme : faut-il embaucher cette jeune femme tatouée et piercée sans expérience, mais motivée ? Ce manager et sa gestion dépassée, ce recruteur RH jamais satisfait, bardé de principes d'un autre temps, ou cet employé plus enclin à réclamer des choses de son patron qu'à se vendre. Au Centre Pompidou-Metz, l'UE 57 organisait mardi 5 juillet son assemblée générale. Et c'est donc par une pièce de théâtre que l'organisation patronale qui réunit 3 000 entreprises mosellanes et 268 adhérents directs a choisi d'illustrer la grande problématique rencontrée par les

dirigeants : l'emploi. « Les jeunes d'aujourd'hui n'ont simplement plus les mêmes aspirations que les jeunes des générations précédentes. Le travail n'est plus l'unique sens de la vie », résume l'un des acteurs à la fin de la pièce. « Je n'ai eu que des retours positifs sur cette pièce car c'est notre quotidien », commentera André Bousser le lendemain de l'événement.

### Un label pour conserver les talents

Arrivé à la présidence de l'UE 57 en septembre 2021, André Bousser a immédiatement été confronté à la préparation des élections à la chambre de commerce et d'industrie pour lesquelles l'organisation patronale présentait une liste. « Le résultat n'a pas été au rendez-vous. Mais on a pu se faire connaître dans le monde politique et économique



Le président de l'UE 57 André Bousser a reconnu que la pièce de théâtre illustre parfaitement les problématiques des entreprises.

Photo La Semaine

du territoire », admet le président. L'année à venir doit être celle de la communication au service d'une ambition : « Je veux multiplier par trois notre nombre d'adhérents directs pendant mon mandat », lâche André Bousser à qui il reste donc deux ans pour réussir. **Des ambassadeurs de l'UE 57 seront nommés dans chaque circonscription pour se rappro-**

**cher des sous-préfectures et des communautés d'agglomération** qui ont la compétence économique. « On doit mailler le territoire. Ces ambassadeurs pourront organiser des réunions délocalisées. Aujourd'hui, ce n'est pas simple pour un chef d'entreprise de Sarreguemines, Bitche ou Saint-Avold de venir à Metz. »

L'UE 57 est également en plénières négociations avec le Département pour **se rapprocher de Moselle Attractivité** afin de créer le label « employeur engagé ». L'idée est de proposer à toutes les entreprises du territoire de réaliser un état des lieux sur la qualité de vie au travail auprès des salariés. « Ensuite un plan d'action est proposé sur un an. À la fin, la société peut obtenir une note sur un site qui va d'une à cinq étoiles, obtenir le label et en faire la promotion. C'est le TripAdvisor de l'entreprise et un excellent moyen d'attirer ou de

garder des talents dans nos structures », précise André Bousser.

### Israël : cette fois, c'est la bonne

Annulé deux années consécutivement pour cause de Covid, le voyage en Israël organisé par l'UE 57 aura bien lieu et se tiendra du 24 avril au 4 mai (sauf revirement de situation dont le Covid a le secret). « Une métropole comme Metz a beaucoup à apprendre de ce pays qui est une start-up nation. On doit essayer de nouer des partenariats avec nos jeunes pousses. Israël est aussi le pays champion du monde en ce qui concerne la gestion de l'eau et la smart-city », ponctue le président. L'organisation patronale a déjà financé une partie du voyage et ne laissera pas filer cette belle opportunité pour les entrepreneurs.

JN

## Institut des sciences du Digital, Management Cognition

## NOS PARTENAIRES

### Deux nouveaux enseignants-chercheurs rejoignent l'établissement à la prochaine rentrée

L'équipe enseignante de l'IDMC va s'étoffer dans la perspective de la prochaine année universitaire avec l'arrivée de deux nouveaux enseignants.

**A**près l'obtention d'une Licence en biologie et psychologie à l'Université hébraïque de Jérusalem, **Tal SEIDEL MALKINSON** obtient une Maîtrise en neuropsychologie clinique, pour un travail sur l'évaluation cognitive et émotionnelle et psychothérapie pour des patients souffrant de troubles neurologiques. Chercheuse associée, elle mène une étude sur le développement de l'épilepsie post-traumatique avant d'entamer le cursus d'un Doctorat en Neurobiologie et Neuropsychologie travaillant à une thèse « *Facteurs modulateurs de la perception visuelle du mouvement* ». Une re-



cherche menée sur une approche clinique de 60 adultes neurotypiques et de plus de 20 patients victimes d'un accident vasculaire cérébral souffrant de négligence spatiale. En 2015 elle prend le statut de Chercheuse post-doctorat à l'Institut du cerveau (ICM)

de Paris. Son projet de recherche qu'elle mène en liaison avec les cliniciens de l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière porte sur La dynamique spatio-temporelle de l'attention dans le cerveau humain. Un travail qui aboutira à la publication de 17 articles, la participation à 10 conférences internationales et à 11 séminaires. Tal Seidel Malkinson rejoindra l'IDMC en décembre sur un poste de Chaire d'excellence professeur junior en enseignera les neurosciences. Parallèlement elle poursuivra sa carrière de chercheuse sur le sujet des basses neuronales de l'attention au laboratoire du CRAN de Nancy en lien avec le milieu hospitalier.

**Gaël GUIBON** rejoindra en tant que maître de conférences l'équipe enseignante de l'IDMC où il enseignera le traitement automatique du langage. Après des études dans ce champ à la Sorbonne Nouvelle, il exercera comme ingénieur d'études au CNRS à Nancy dans le cadre du projet ISTEEX visant à mettre à disposition des enseignants du supérieur les milliers d'articles répertoriés. Il s'engage alors dans la préparation d'une thèse CIFRE à l'Université d'Aix-Marseille en lien avec l'entreprise Caléa Solutions, travaillant sur les emojis comme vecteurs de communication. Son activité sera récompensée par deux prix, l'un du meilleur poster,



l'autre du meilleur logiciel. Il travaille alors en tant que post-doctorant à l'Inria, étudiant l'évolution lexicale du français depuis l'ancien français jusqu'au français contemporain avec les implications dans l'apprentissage automatique. Une deuxième étape en tant que post-doctorant le conduira à travailler dans le cadre d'un projet commun à Télécom Paris et à la SNCF sur la détection des émotions en conversation et des conversations problématiques. En parallèle à son activité d'enseignement à l'IDMC, Gaël Guibon intégrera le laboratoire LORIA pour un travail de recherche.